



Утверждаю
Заведующий МБДОУ «ЦРР-детский сад № 58»
С.В.Андрунь

План подготовки кадрового резерва на 2025-2026 учебный год

Цель: сформировать у слушателя кадрового резерва профессиональные умения практической управленческой деятельности заместителя заведующего дошкольным образовательным учреждением.

Задачи:

1 Выявление интересующих вопросов и имеющихся затруднений педагогического работника в осуществлении управленческой деятельности.

2 Трансляция опыта.

3 Формирование умения применить полученные теоретические знания в практической деятельности заведующего ДОУ.

4 Изучение основных направлений практической деятельности заведующего ДОУ с учетом современных требований.

Формы работы: мультимедийные презентации, заседания «Круглого стола», психологические тренинги, обмен опытом работы, беседа, диспут, обмен мнениями и др., системная работа с документами всех уровней.

№ №	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1	Определение потребности в руководящих кадрах на ближайшую и длительную перспективу	Сентябрь 2025 г.	Заведующий
2	Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Менеджмент».	В течение всего периода нахождения в кадровом резерве	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
3	Привлечение резерва кадров: -к выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах, -участию в разработке проектов нормативных правовых актов, работе комиссий, рабочих групп, -исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника	В течение всего периода	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
4	Организация постоянно действующих семинаров, практикумов, индивидуальных и групповых консультаций по следующим вопросам:	В течение года	Заведующий
4.1	Выполнение требований законодательства в сфере образования: информационная открытость ДОУ	Ноябрь 2025	Заведующий, техник-программист
4.2	Устав ДОУ в соответствии с требованиями законодательства в сфере образования	Февраль 2025	Заведующий, заместитель заведующего по

			ВМР
4.3	Организация деятельности с родителями (законными представителями) воспитанников	Март 2025	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
5	Знакомство сотрудников из кадрового резерва с новинками методической литературы	В течение года	Заместитель заведующего по ВМР
6	Привлечение сотрудников из кадрового резерва для проведения тематических проверок в ДОО	В течение года	Заведующий
7	Подведение итогов работы по методическому сопровождению кадрового резерва в 2025 – 2026 году	Август 2025	Заместитель заведующего по ВМР