



Утверждаю
Заведующий МБДОУ «ЦРР-детский сад № 58»
С.В.Андрунь

План подготовки кадрового резерва
на 2024-2025 учебный год

№ №	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1	Определение потребности в руководящих кадрах на ближайшую и длительную перспективу	Сентябрь 2024 г.	Заведующий
2	Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Менеджмент».	В течение всего периода нахождения в кадровом резерве	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
3	Привлечение резерва кадров: -к выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах, -участию в разработке проектов нормативных правовых актов, работе комиссий, рабочих групп, -исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника	В течение всего периода	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
4	Организация постоянно действующих семинаров, практикумов, индивидуальных и групповых консультаций по следующим вопросам:	В течение года	Заведующий
4.1	Актуальные вопросы применения трудового законодательства	Декабрь 2024	Заведующий
4.2	Имидж современного руководителя образовательного учреждения	Февраль 2024	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
4.3	Нормативно правовое обеспечение развития системы образования. Лицензирование, государственная аккредитация образовательной деятельности. Контроль и надзор в образовании	Март 2025	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
4.4	Образовательная программа как нормативно-управленческий документ образовательной организации	Апрель 2025	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
5	Знакомство сотрудников из кадрового резерва с новинками методической литературы	В течение года	Заведующий

6	Привлечение сотрудников из кадрового резерва для проведения тематических проверок в ДОО	В течение года	Заведующий
7	Подведение итогов работы по методическому сопровождению кадрового резерва в 2024 – 2025 году	Август 2025	Заведующий